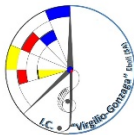


	Istituto Comprensivo “Virgilio-Gonzaga” Scuola dell’Infanzia, Primaria, Secondaria di I Grado Piazza Fratelli Cianco, loc. Santa Cecilia – 84025 EBOLI (SA) Tel. e fax 0828 / 601136-601799; sito web: https://www.istitutovirgiliogonzaga.edu.it Email: saic81900c@istruzione.it; pec: saic81900c@pec.istruzione.it; Cod. Scuola SAIC81900C; Cod. Fisc. 91028680659	
Eboli, 3 settembre 2026		

Alla RSU di Istituto:
Ins. *Maria De Martino*
Prof.ssa *Donata Giordano*
Ins. *Anna Stanzione*

**Alle Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie
del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2025-2027:**

- FLC CGIL - salerno@flcgil.it
- CISL FSUR - cislscuola_salerno@cisl.it
- Federazione UIL Scuola RUA - salerno@uilsuola.it
- Federazione GILDA UNAMS – fgusalerno@gmail.com - salerno@gilda-unams.it
- SNALS CONFESAL – campania.sa@snals.it
- ANIEF - salerno@anief.net

**Oggetto: Informazione preventiva e avvio della contrattazione collettiva integrativa – parte economica –
anno scolastico 2026/2027. Informazione sui dati relativi all’utilizzo delle risorse FMOF – a.s.
2025/2026.**

Il Dirigente Scolastico

visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024 e, in particolare:

- l’art. 5, recante la disciplina dell’informazione, e in particolare i commi 1, 2, 3, 4 e 7;
- l’art. 11, concernente i livelli, i soggetti e le materie delle relazioni sindacali nel settore scuola;
- l’art. 11, comma 4, lett. c2), che individua tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa a livello di istituzione scolastica i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa e la determinazione dei compensi;
- l’art. 11, comma 4, lett. c3) e c4), concernenti, rispettivamente, i criteri per l’attribuzione e la determinazione dei compensi accessori e i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale;
- l’art. 11, comma 8, ai sensi del quale la sessione negoziale di contrattazione collettiva integrativa è avviata entro il 15 settembre e la relativa durata non può protrarsi oltre il 30 novembre, nel rispetto dei termini previsti dall’art. 8, commi 6 e 7;

- l'art. 11, comma 10, lett. b3), che prevede, a livello di istituzione scolastica, l'informazione sui dati relativi all'utilizzo delle risorse del FMOF, con indicazione, per ciascuna attività retribuita, dell'importo erogato e del numero dei lavoratori coinvolti, fermo restando che non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore;

visto il Contratto Integrativo d'Istituto relativo al triennio 2024/2027;

considerato

- che, la disciplina normativa del Contratto Integrativo d'Istituto vigente continua a trovare applicazione per il periodo di validità previsto, salvo eventuali modifiche o integrazioni derivanti da disposizioni legislative o contrattuali sopravvenute;
- che, per l'anno scolastico 2026/2027, occorre procedere alla definizione degli aspetti economici connessi all'utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dal CCNL e dal Contratto Integrativo d'Istituto vigente;
- che l'informazione costituisce presupposto per l'attivazione delle relazioni sindacali sulle materie oggetto di confronto e di contrattazione collettiva integrativa;

ritenuto pertanto di fornire alla RSU e ai rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL gli elementi conoscitivi necessari ai fini dell'avvio della sessione negoziale relativa all'a.s. 2026/2027;

RENDE

la presente informazione preventiva, propedeutica all'avvio della contrattazione collettiva integrativa per l'a.s. 2026/2027, unitamente ai dati relativi all'effettivo utilizzo delle risorse del FMOF nell'a.s. 2025/2026, resi ai sensi dell'art. 11, comma 10, lett. b3), del CCNL 2022-2024:

1. Informazione sui compensi FMOF effettivamente erogati nell'a.s. 2025/2026

Ai sensi dell'art. 11, comma 10, lett. b3), del CCNL 2022-2024, si forniscono i dati relativi all'effettivo utilizzo delle risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa nell'anno scolastico 2025/2026.

I dati sono riportati per ciascuna attività retribuita, indicando l'importo complessivamente erogato e il numero dei lavoratori coinvolti, nel rispetto del divieto di associare il compenso al nominativo del singolo lavoratore.

Categoria	Attività retribuita	N. lavoratori	Importo	Economie
Docenti	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	61	€ 48.413,75	€ 0,00
Docenti	Progetti di ampliamento dell'offerta formativa	29	€ 14.495,25	€ 96,25
Docenti	Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate - art. 78, comma 7, lett. g), del CCNL 2019-21	97	€ 64.574,65	€ 0,00
Docenti	Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 2019-21	9	€ 5.373,22	€ 0,00
Docenti	Compensi ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21	39	€ 8.536,83	€ 237,81

ATA	Attività aggiuntive	23	€ 14.229,35	€ 4.110,40
ATA	Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 2019-21	9	€ 4.585,44	€ 0,00
ATA	Valorizzazione del personale	11	€ 4.550,00	€ 137,28
ATA	Quota variabile indennità di direzione DSGA	1	7.392,62	0
ATA	Indennità di direzione sostituto DSGA	1	665,70	0

Gli importi sopra indicati corrispondono alle somme effettivamente liquidate al personale in relazione alle attività svolte e rendicontate per l'a.s. 2025/2026.

Eventuali economie risultanti a conclusione delle operazioni di liquidazione saranno evidenziate separatamente e gestite secondo la disciplina contrattuale e le disposizioni vigenti.

2. Contrattazione integrativa per l'a.s. 2026/2027

Per l'anno scolastico 2026/2027, tenuto conto della vigenza del Contratto Integrativo d'Istituto relativo al triennio 2024/2027, la sessione negoziale sarà finalizzata alla definizione della parte economica relativa all'esercizio di competenza.

In particolare, saranno oggetto di contrattazione:

- la ripartizione delle risorse del FMOF disponibili per l'a.s. 2026/2027;
- la determinazione dei compensi connessi alle attività e agli incarichi retribuiti con tali risorse;
- l'utilizzo e la destinazione delle ulteriori risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- gli eventuali adeguamenti economici resi necessari dalle risorse assegnate per il nuovo anno scolastico.

Resta ferma la disciplina normativa contenuta nel Contratto Integrativo d'Istituto 2024/2027, salvo eventuali modifiche o integrazioni che si rendessero necessarie in relazione a sopravvenute disposizioni normative o contrattuali.

3. Risorse disponibili per l'a.s. 2026/2027

La quantificazione definitiva delle risorse disponibili sarà effettuata sulla base delle assegnazioni comunicate all'Istituzione scolastica e delle eventuali economie utilizzabili, nel rispetto dei relativi vincoli di destinazione.

Si precisa che, alla data della presente informazione, le risorse FMOF relative all'a.s. 2026/2027 non risultano ancora formalmente assegnate all'Istituzione scolastica; pertanto, gli importi di seguito indicati si riferiscono alle sole risorse attualmente quantificate e disponibili, nonché alle economie degli esercizi precedenti utilizzabili nel rispetto dei relativi vincoli di destinazione:

Economie anni precedenti € 5.809,83 (FIS)

Economie anni precedenti € 237,81 (Compensi ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21)

Economie anni precedenti	€ 1.157,72 (Attività complementari di educazione fisica - art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 2019-21)
Altre risorse contrattabili	€ 3.178,58 (Valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano Agenda SUD - art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21)
Totale risorse disponibili	€ 10.383,94

In riferimento alle economie relative agli esercizi precedenti, pari a € 2.128,96 per il FIS, € 881,17 per le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti e € 780,00 per gli arretrati dell'indennità di direzione – parte fissa, spettanti agli Assistenti amministrativi sostituiti DSGA per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 agosto 2024, si precisa che le relative somme, pur risultando nel piano di riparto presente sul SIRGS, non sono state ad oggi erogate dal MIM e, pertanto, non risultano ancora nella disponibilità dell'Istituzione scolastica.

Gli importi saranno oggetto della successiva sessione negoziale per la definizione della parte economica del Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2026/2027.

4. Avvio della sessione negoziale

La presente informazione è resa preventivamente e in forma scritta ai sensi dell'art. 5 del CCNL 2022-2024 e costituisce adempimento propedeutico all'avvio della contrattazione collettiva integrativa.

La sessione negoziale per l'anno scolastico 2026/2027 sarà avviata nel rispetto dei termini stabiliti dall'art. 11, comma 8, del CCNL 2022-2024.

La presente comunicazione comprende, pertanto:

- a. l'informazione sui dati relativi all'effettivo utilizzo delle risorse FMOF nell'a.s. 2025/2026;
- b. l'informazione sulle risorse disponibili per l'a.s. 2026/2027;
- c. l'individuazione dell'ambito economico della successiva contrattazione, ferma restando la vigenza della parte normativa del Contratto Integrativo d'Istituto 2024/2027.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Vincenzo Alberto Gioia
Documento firmato digitalmente